

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОУ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с. ОБЪЯЧЕВО

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

2024-2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее — Договор) является локальным нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с.Объячево (далее — «школа», работодатель) и управляющим взаимные права и обязанности между Работодателем и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее — Работники).

1.2. Сторонами настоящего Договора являются Работодатель в лице его представителя — директора Косолаповой Татьяны Андреевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники школы в лице их представителя — председателя Профсоюзной организации Спицыной Анастасии Юрьевны, с другой стороны МБОУ «СОШ» с. Объячево.

1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные права и обязанности Сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, условий высвобождения работников и другим вопросам, определенным в настоящем Договоре.

1.4. Целями настоящего Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами настоящего Договора;
- согласование интересов сторон настоящего Договора при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечение работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами и законодательством Российской Федерации;
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой дисциплины, требований по охране труда. Технике безопасности, производственной санитарии, правил пожарной безопасности.

1.5. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, учета и уважения прав и законных интересов сторон, добровольности, законности и обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.6. Нормативную базу Договора составляют Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ), Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Закон РФ «Об образовании», Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иные нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

1.7. Положения настоящего Договора распространяются на всех работников школы и обязательны для применения во всех структурных подразделениях школы.

1.8. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2024 г. и действует по «31» декабря 2026 г. включительно.

1.9. Профсоюзная организация при проведении коллективных переговоров представляет интересы работников школы. При реализации норм настоящего Договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях.

1.10. Договаривающиеся стороны, признавая принципы партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению настоящего Договора.

1.11. Работодатель обязуется ознакомить с содержанием настоящего Договора всех работников школы, а также всех вновь принимаемых на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения настоящего Договора.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Прием на работу в МБОУ «СОШ» с. Объячево осуществляется путем заключения письменного трудового договора.

2.2. Трудовые договоры, заключаемые с работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с условиями, установленными законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

2.3. Трудовые договоры с работниками заключаются, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочных трудовых договоров осуществляется по основаниям, предусмотренным ст. 59 ТК РФ.

2.4. Замещение всех должностей производится по трудовому договору.

2.5. При приеме на работу работодатель знакомит работников под роспись с настоящим Договором, Правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией.

Все поступающие на работу информируются работодателем об условиях и порядке оплаты труда, режиме рабочего времени и времени отдыха.

2.6. Увольнение работников производится исключительно по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическими работниками МБОУ «СОШ» с. Объячево являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава школы согласно ТК РФ;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.8. Увольнение учителей, связанное с сокращением штатов, по инициативе работодателя допускается по окончании учебного года.

2.9. При сокращении численности или штата работников, как правило, не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Работникам школы гарантируется соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Правилами внутреннего распорядка школы, которые принимаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3. Работникам школы устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём, за исключением работников, для которых законодательством Российской Федерации и настоящим Договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

3.4. Работникам предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск:

- 44 дня – рабочий персонал и служащие
- 58 дней – педагоги-организаторы и педагоги дополнительного образования
- 72 дня – учителя и мастера производственного обучения (вместе с дополнительным отпуском)

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются также работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утвержденным в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в других случаях при обоюдном согласии работодателя и работника в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем, но не ниже 14 дней из частей.

3.8. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих дополнительных отпусков без сохранения заработной платы:

- А) в случае свадьбы работника – 5 рабочих дней;
- Б) в случае смерти супруга (и) работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 5 рабочих дней.

3.9. Многодетным работникам предоставляется право брать отпуск в удобное для них время.

Заявление о предоставлении отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом (кроме подпункта «б»), должно быть подано работником не позднее, чем за 5 дней до предполагаемой даты предоставления отпуска.

Также работники имеют право через каждые 10 лет, на длительный отпуск сроком до одного года без сохранения заработной платы.

4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Условия оплаты труда в МБОУ «СОШ» с. Объячево устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Договором и иными локальными нормативными правовыми актами.

4.2. Оплата труда работников осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

4.3. Работодатель обеспечивает тарификацию должностей и присвоение квалификационных разрядов рабочим, специалистам, служащим и руководителям по новой системе оплаты труда согласно справочнику работ и профессий, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и иному законодательству Российской Федерации.

4.4. Работодатель в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, согласно штатного расписания и установленного фонда компенсационных и стимулирующих доплат самостоятельно определяет размеры надбавок, и других мер материального стимулирования.

4.5. Доплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время, сверхурочно, в выходные и праздничные дни, за тяжесть и вредность и др.), устанавливаются в пределах не ниже тех, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

4.6. Оплата неполного рабочего дня или неполной рабочей недели осуществляется пропорционально отработанному времени.

4.7. Работодатель обеспечивает качественное и своевременное проведение расчетов с работниками школы.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц согласно Трудового Кодекса РФ.

Обо всех случаях вынужденного переноса срока выплаты заработной платы работодатель незамедлительно информирует работников.

4.8. Оплата больничных листов производится в день выдачи ближайшей заработной платы при условии поступления необходимых документов и денежных средств из Ф.С.С. в бухгалтерию школы не позднее трех дней до выдачи заработной платы.

4.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала, за исключением причин, не зависящих от работодателя.

4.10. Работодатель ежемесячно предоставляет каждому работнику расчетный листок о начисленной ежемесячной заработной плате и составных ее частях, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.11. Установить срок оплаты труда работников школы 11 и 25 числа каждого месяца.

4.12. МБОУ «СОШ» с. Объячево ежегодно распределяет учебную нагрузку для учителей.

5. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

5.1. Работодатель обязуется обеспечить создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ.

5.2. Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации обязуется:

5.2.1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности.

5.2.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

5.2.3. Для всех поступающих на работу лиц проводить вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.2.4. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.5. Выдавать работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

5.2.6. Организовывать проведение в установленные сроки медицинского осмотра работников, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

5.2.7. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая, профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

5.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

5.3.1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

5.3.3. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любых ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в МБОУ «СОШ» с. Объячево, или об ухудшении состояния своего здоровья, связанного с выполняемой работой.

5.4. Работодатель сохраняет за работником место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения работодателем законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и (или) здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Работник обязан письменно сообщить своему непосредственному руководителю о своем отказе.

5.5. Запрещается привлечение или допуск работников, в том числе с их согласия, к работе, которая по заключению медицинских органов противопоказана им по состоянию здоровья.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ

6.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на улучшение образовательной деятельности МБОУ «СОШ» с. Объячево, повышение качества подготовки специалистов и научных кадров, использование прогрессивных форм организации обучения.

6.2. В этих целях МБОУ «СОШ» с. Объячево обязуется:

6.2.1. Организовывать на высоком уровне учебную, научную и финансово-хозяйственную деятельность.

6.2.2. Обеспечивать необходимые условия для надлежащего проведения учебных занятий.

6.2.3. Обеспечивать гласность приказов и распоряжений директора и иных должностных лиц МБОУ «СОШ» с. Объячево, решений методического совета, заключений комиссий, проверяющих деятельность МБОУ «СОШ» с. Объячево, и иных документов, затрагивающих интересы работников.

6.2.4. Рассматривать на административных собраниях планы развития МБОУ «СОШ» с. Объячево, отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ.

7.1. В целях усиления социальной защиты работников МБОУ «СОШ» с. Объячево проводит мероприятия, направленные на:

- обеспечение досуга и отдыха, культурных и спортивных мероприятий;
- оказание профсоюзом индивидуальной материальной помощи;
- поощрение передовых работников, юбиляров;
- развитие системы медицинского обслуживания работников.

7.2. Для достижения указанных целей МБОУ «СОШ» с. Объячево обязуется:

- осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского, жилищно-бытового и культурного обслуживания работников МБОУ «СОШ» с. Объячево и членов их семей, организацию их отдыха;

- проводить работу по снижению уровня заболеваемости среди работников;
- организовывать постоянный учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении работников;

7.3. При временной нетрудоспособности работника МБОУ «СОШ» с. Объячево выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с Федеральным законом от 10.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» и иными нормативными правовыми актами.

7.4. В случае смерти работника МБОУ «СОШ» с. Объячево оказывает помощь в организации его похорон.

8. ЗАНЯТОСТЬ И ПЕРЕОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

8.1. При выстраивании отношений в сфере занятости и переобучения работников работодатель обеспечивает:

8.1.1. Реализацию принципа непрерывного повышения квалификации работников, заключающегося в периодическом прохождении работниками обучения и переподготовки.

8.1.2. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку или повышение квалификации с отрывом от производства согласно Трудового Кодекса РФ.

8.1.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

- естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);
- переподготовка кадров, их перемещение внутри МБОУ «СОШ» с. Объячево.

8.1.4. Предоставление работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации об имеющихся вакансиях в МБОУ «СОШ» с. Объячево.

8.1.5. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы согласно Т.К.Р.Ф.

8.2. Работодатель обязуется поддерживать предложения и программы, направленные на создание новых рабочих мест.

9. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Правовое положение Профсоюзного органа определено Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иным законодательством Российской Федерации.

9.2. МБОУ «СОШ» с. Объячево предоставляет для работы Профсоюзного органа транспорт (по предварительной заявке).

9.3. Члены Профсоюзного органа, не освобожденные от основной работы в МБОУ «СОШ» с. Объячево, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

9.4. За выборными работниками Профсоюзного органа, освобожденными от основной работы, сохраняются все права и льготы, установленные для работников МБОУ «СОШ» с. Объячево.

9.5. МБОУ «СОШ» с. Объячево обеспечивает по заявлению работников отчисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию МБОУ «СОШ» с. Объячево на счет Профсоюзного органа.

9.6. МБОУ «СОШ» с. Объячево предоставляет Профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности МБОУ «СОШ» с. Объячево.

9.7. Работодатель принимает решения с учетом мнения Профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ст. 371 Трудового кодекса РФ.

9.8. Лица, нарушающие права и законные интересы деятельности Профсоюзного органа, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. Работодатель и профсоюзная организация:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовке проектов последующих коллективных договоров.

10.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию.

10.1.4. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в настоящий Договор, проводить консультации, переговоры и заключать иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений.

10.2. Работодатель:

10.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

10.2.2. Создает условия для профессионального и личного роста работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

10.2.3. Обеспечивает работников оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

10.2.4. Поощряет лучших работников, которые вносят вклад в развитие МБОУ «СОШ» с. Объячево.

10.2.5. Соблюдает права, гарантии и законные интересы Профсоюзной организации, установленные действующим законодательством, настоящим Договором.

10.2.6. Не вмешивается в законную деятельность Профсоюзной организации, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

10.2.7. Предоставляет Профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

10.2.8. Выполняет иные обязанности, реализует иные права, предусмотренные настоящим Договором.

10.2.9. Предоставляет работнику дополнительный выходной день для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста - на два рабочих дня.

10.3. Профсоюзная организация:

10.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

10.3.2. Не вмешиваться в учебно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников.

10.3.3. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного морального климата, укреплению трудовой дисциплины.

10.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по труду.

10.3.5. Содействует выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по охране здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

10.3.6. Проводит среди работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, норм охраны труда.

10.3.7. Предоставляет консультации и правовую помощь членам профсоюза по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

10.3.8. Предоставляет Работодателю предложения по организации и проведению культурно-просветительной и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

10.3.9. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров.

10.3.10. Выполняет иные обязанности, реализует иные права, предусмотренные настоящим Договором.

10.4. Работники обязуются:

10.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

10.4.2. Качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными документами.

10.4.3. Способствовать повышению производительности труда, рационально использовать свое рабочее время.

10.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат.

10.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

10.4.6. Соблюдать правила внутреннего распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила.

10.4.7. Совершенствовать свое профессиональное мастерство.

10.4.8. Немедленно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности его имущества.

10.4.9. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.

10.4.10. Поддерживать общественный порядок на территории МБОУ «СОШ» с. Объячево.

10.4.11. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящий Договор принят на Конференции учителей и других категорий работников и обучающихся.

11.2. Настоящий Договор заключен сроком на два года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

11.3. Настоящий Договор в семидневный срок с момента его подписания направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.4. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках.

11.5. Стороны определяют круг лиц, ответственных за выполнение настоящего Договора, формируют совместные контрольные комиссии, заслушивают отчеты ответственных лиц о принятых решениях. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять всю необходимую для этого информацию.

11.6. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.


11.7. Лица, виновные в неисполнении или ненадлежащем исполнении условий настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.8. Изменения и дополнения настоящего Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному соглашению Сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПРИНЯТ:

На общем собрании
трудоого коллектива
МБОУ «СОШ» с. Объячево
Протокол № 1 от 06.03.2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МБОУ «СОШ» с. Объячево
 А. Ю. Спицына
«06» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУ «СОШ» с. Объячево
 Т. А. Косолапова
«06» марта 2024 г.

